

# Sembrando semillas para el éxito: la implementación de la supervisión reflexiva y el entrenamiento de los niños pequeños

Miércoles el 22 de julio de 2015, de las 2:30 a las 3:45



## Presentadores:

Nancy L. Seibel, EdM, MCC, BCC, Llaves para el Cambio  
Heath Ouellette, BA, Región IX, Centro del OHS State T/TA

## DESCRIPCIÓN

La introducción y la implementación de la supervisión reflexiva y del entrenamiento de los niños pequeños en su programa es un proceso de cambios. No se trata solamente de asistir a un taller o leer un libro, aunque estas dos cosas puedan ser un comienzo. Se necesita tiempo, compromiso, planificación, liderazgo y colaboración. Estos dos distintos enfoques en sostener el personal, promover el aprendizaje y mejorar la calidad prosperan en organizaciones basadas en las relaciones. Contribuyen al mejoramiento de la entrega de servicios en basándose en los conocimientos y competencias del personal tanto como en reduciendo el estrés y un nivel alto de movimiento del personal. Esta presentación provee un enfoque y estrategias para contribuir a la implementación exitosa de la supervisión reflexiva y al entrenamiento.

## OBJETIVOS

Los participantes podrán:

1. Discutir la implementación de la supervisión reflexiva y en entrenamiento de los niños pequeños en el contexto de una organización basada en las relaciones.
2. Describir el uso de la reflexión para, en y sobre las acciones para implementar nuevas prácticas y para mejorar programas de alta calidad.
3. Identificar una estrategia que sería útil para introducir la supervisión reflexiva y/o entrenamiento en programas de educación de niños pequeños.

## ¿QUÉ APRENDIÓ USTED DE ESTA PRESENTACIÓN?

- 
- 

## ¿CÓMO PUEDE USTED USAR ESTA INFORMACIÓN EN SU TRABAJO?

- 
- 

## EXPLORAR RECURSOS RELACIONADOS

- **Consejos para Convertirse en un Supervisor reflexiva:**  
<http://eclkc.ohs.acf.hhs.gov/hslc/tta-system/ehsnrc/docs/rs-supervisor-info-sheet.pdf>Review
- Revise el video **Supervisión Reflexiva : Establecimiento de una Fundación para la práctica reflexiva en su programa:**  
<http://eclkc.ohs.acf.hhs.gov/hslc/tta-system/pd/ReflectiveSuperv.htm>
- Ver el Power Point **La supervisión reflexiva y Coaching en programas de infancia temprana : ¿Cuál es la diferencia ?.**  
<http://eclkc.ohs.acf.hhs.gov/hslc/tta-system/ehsnrc/btt/docs/d18-reflective-supervision-coaching.pdf>
- **Tres bloques de construcción de Supervisión Reflexiva:** <http://www.zerotothree.org/about-us/areas-of-expertise/reflective-practice-program-development/three-building-blocks-of-reflective-supervision.html>
- **La supervisión reflexiva : una herramienta para los servicios de EHS basado en las relaciones** en:  
<http://eclkc.ohs.acf.hhs.gov/hslc/tta-system/ehsnrc/comp/program-design/AToolforRelati.htm>
- **Head Start y competencias basado en las relaciones de Early Head Start:**  
<http://eclkc.ohs.acf.hhs.gov/hslc/tta-system/family/docs/rbc-professional-growth-assessment-supervisors.pdf>